



DRIVE THE CHANGE



## Formation 2012 Bourse de formation cofinancée

« Ambassade de France en Roumanie – Groupe RENAULT Roumanie »

### Parcours de carrière en fabrication

#### Conditions offertes

Le groupe Renault Roumanie et l'Ambassade de France en Roumanie proposent deux **bourses de 10 à 12 mois** (maximum) pour suivre une **formation de niveau Master II en France (1 semestre d'étude + 1 semestre en entreprise)**. La formation débutera en **septembre 2012**. A l'issue de cette formation, **le candidat retenu intégrera le groupe Renault Roumanie** et pourra être mobile géographiquement au cours de sa carrière.

L'Ambassade de France en Roumanie fournira le **logement en France**, la **couverture sociale**, **l'inscription au sein de la formation** (jusqu'à 6.200 € par an pour l'inscription). Le groupe Renault Roumanie prendra en charge **l'allocation de vie en France (dépenses courantes, nourriture, transport...)**. Si le niveau de français du candidat retenu est jugé « insuffisant », il bénéficiera avant son départ d'une **formation en langue de 6 mois** prise en charge par l'Ambassade de France en Roumanie.

#### Présentation du Groupe Renault Roumanie

Le Groupe Renault Roumanie réunit la Plateforme Dacia à Mioveni, le Centre Logistique ILN, le Centre d'Ingénierie Renault Technologie Roumanie, la Direction Commerciale trie-marque Dacia-Renault-Nissan, le Centre d'Essaie de Titu, le Centre de Design et Matrite Dacia Pitesti.

Le Groupe Renault Roumanie est une des compagnies avec la plus grande dynamique de développement de ces dernières années sur le plan national, une compagnie responsable, tournée vers le futur de ses salariés et la satisfaction de ses clients.

Le groupe englobe toute la gamme des métiers spécifiques d'un constructeur automobile, de la conception des produits jusqu'à la réalisation et la commercialisation de ceux-ci.

#### Pourquoi développer un parcours professionnel dans le Groupe Renault Roumanie ?

- ❖ Le Groupe Renault Roumanie a besoin aujourd'hui des talents et des compétences.
- ❖ Tout au long d'un parcours chez Renault les salariés peuvent enrichir leur expérience d'une manière motivante, développer leurs compétences et leur capacité à s'adapter aux changements.

- ❖ Chaque employé bénéficie en moyenne de **40 heures de formation par an** : formations techniques, linguistiques, de management et de développement personnel.
- ❖ Le Groupe Renault Roumanie offre des **possibilités de carrière aussi en Roumanie qu'à l'international**.

### **Parcours de Carrière en Fabrication**

La diversité des métiers de Renault se structure en cinq familles : l'ingénierie, la fabrication, les achats, la vente et les fonctions supports.

Des nombreux parcours sont possibles dans chaque métier :

- Au sein du « cœur de métier » afin d'enrichir ses compétences en y exerçant successivement plusieurs postes ;
- Vers des responsabilités accrues en management, projet ou expertise ;

Des passerelles permettent le passage vers un métier connexe dans le but d'enrichir le parcours.

### **Profil d'activité et perspectives professionnelles**

Après la formation en France, le candidat va rejoindre notre compagnie dans un parcours de carrière dans l'activité de production sur la plateforme industrielle de Mioveni. A travers ce parcours il sera préparé pour occuper le poste de Manager Exploitation Industrielle. Le poste consiste à :

- Assurer et participer à la détermination des objectifs de production (coûts, délais, qualité, quantité).
- Etablir les indicateurs d'analyse (tableau de bord) et analyser leur impact sur la productivité.
- Participer à la réalisation des procédures / instructions spécifiques.
- Participer à la réalisation des objectifs dans son secteur d'activité, faire des propositions techniques pour améliorer les postes / flux de fabrication et participer dans la réalisation des projets de modernisation / organisation flux.
- S'assurer du respect et de l'application des règles / procédures de sécurité du travail et qualité de la fabrication.
- Assister du point de vue technique les intervenants (services connexes) et donner des informations sur les causes qui ont déterminés l'apparition des défauts / blocages du flux.

Le parcours professionnel se déroulera en fonction des résultats du collaborateur, de ses souhaits, et des opportunités. Il sera géré et validé régulièrement par le comité de carrière constitué des managers et des responsables Ressources Humaines.

### **Profil de candidature**

- Formation
  - Etudes supérieures techniques (Ingénieur) ;
  - Master de recherche ou professionnel ;
    - Bonnes connaissances du français et de l'anglais ; des cours de français d'une durée de 6 mois sont offerts par l'Ambassade
- Expérience professionnelle

- Une première expérience professionnelle ou des stages dans une entreprise mettant en œuvre des techniques de conception notamment dans le domaine automobile sera un atout apprécié.
  
- Qualités personnelles
  - Aptitude au travail en équipe et capacité de leader ;
  - Motivation pour un parcours professionnel « à long terme » dans le Groupe Renault Roumanie ;
  - Valeurs et principes éthiques solides ;
  - Passion pour la technique ;
  - Maturité et bon équilibre émotionnel ;
  - Bon niveau de communication, orientation vers le client ;
  - Capacité de synthèse ;
  - Capacité de persuasion de ses interlocuteurs.

**Comment répondre à l'appel ?**

Transmettre un curriculum vitae ainsi qu'une lettre de motivation avant le 15 février 2012 par courrier électronique à [isabelle.glas@diplomatie.gouv.fr](mailto:isabelle.glas@diplomatie.gouv.fr) et par courrier à :

Mme Isabelle GLAS  
Ambassade de France en Roumanie  
Service de coopération et d'action culturelle  
Str. Emile Zola nr. 6, 011847 BUCURESTI (sector 1)